

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МАЛОМИНУСИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №7 ИМЕНИ ГЕРОЯ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА МИХАЙЛОВА
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ МИНУСИНСКИЙ РАЙОН

Принято:

Решением педагогического
совет протокол № 5
от 21 марта 2022г.



Утверждаю:

И.о. директора школы
Н.В.Вахнина
приказ № 03-0237
от 21.03 2022г.

Антирисковая программа по повышению внутришкольной системы
повышения квалификации в МКОУ М-Минусинской СОШ №7 имени Героя
Советского Союза Н.И. Михайлова на 2022 год
(в рамках проекта 500+)

Паспорт программы

| | |
|---|---|
| Наименование программы | Антирисковая программа по повышению внутришкольной системы повышения квалификации в МКОУ М-Минусинской СОШ №7 имени Героя Советского Союза Н.И. Михайлова на 2022 год |
| Цель Программы: | Увеличить средний показатель внутришкольной системы повышения квалификации до 70% к концу 2022 года. |
| Задачи: | 1. Повысить качество методической работы посредством организации внутрикорпоративного распространения педагогического опыта и оптимизации работы ШМО. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы: | 1. Доля учителей, вовлеченных в систему внутришкольного наставничества увеличится на 19%. 2. Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации увеличится на 27%. |
| Сроки и этапы реализации Программы: | <p>Первый этап (март-апрель 2022 года) – Аналитико-диагностический. Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка и утверждение программы повышения качества образования.</p> <p>Второй этап (апрель-май, сентябрь – декабрь 2022г.) – Внедренческий. Цель: реализация программы повышения качества образования.</p> <p>Третий этап (сентябрь 2022г.– октябрь 2022г.) – Этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.</p> <p>Четвертый этап (ноябрь – декабрь 2022 г.) – Этап полной реализации и планирования новой программы. Цель: подведение итогов реализации программы повышения качества образования.</p> |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | 1. Доля учителей, вовлеченных в систему внутришкольного наставничества с 41% до 60%. 2. Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации с 53% до 80%. |
| Исполнители | Участники образовательной среды (обучающиеся, педагоги, родители) |
| Порядок управления реализацией программы | Руководителем программы является директор МКОУ М-Минусинской СОШ №7 имени Героя Советского Союза Н.И. Михайлова, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации программы. |

Мероприятия антирисковой программы, обеспечивающие реализацию ее задач

| Задачи | Ожидаемые конечные результаты | Меры | Сроки реализации | Показатели реализации | Ответственные | Участники |
|---|--|--|------------------|-----------------------|---------------|-----------|
| Риск 3. Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации. Цель: Увеличить средний показатель внутришкольной системы повышения квалификации до 70% к концу 2022 года. | | | | | | |
| Повысить качество методической работы посредством организации внутрикорпоративного распространения педагогического опыта и оптимизации работы ШМО. | Повышение доли учителей, вовлеченных в систему внутришкольного наставничества до 60% | Заседание МО, ШМО по вопросам профессионального наставничества (учитель-учитель) | В течение года | Протокол | УВР, ШМО | Учителя |
| | Повышение доли учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации до 80% | Семинары, метод совещания, круглые столы, мастер-классы по распространению знаний, полученных после прохождения курсов | В течение года | фотоотчет | УВР, ШМО | Учителя |